

The background features large, semi-transparent, dark grey letters 'TU' in a bold, sans-serif font. The 'T' is on the right and the 'U' is on the left, both partially cut off by the edges of the page. The overall color scheme is dark, with a gradient from dark grey to black.

**TU**lankide

Urtekaria  
Anuario

---

**2016**

# TUlankide

La revista de MONDRAGON taldeko aldizkaria

urtarrila | otsaila 2016 enero | febrero

# ORBEA 175<sup>TH</sup>

100  
Arizmendiarieta  
1915-2015

- IK4-Ikerlan invertirá más de 10 millones para consolidarse como referente tecnológico europeo.
- Coprecik lantegi berri bat ireki du Txinan.
- Cikautxo iniciará en mayo la producción en Rumanía.



www.tulankide.com

Orbea se da un homenaje en su 175 aniversario. Ejemplo de reinención, ahora mira al futuro con nuevas metas.

## LANKI

Cooperativismo y transformación social.

## Colaboraciones

El futuro de nuestros puestos de trabajo.

## Osarten

Cooperativistas sanos en cooperativas saludables.

## La meta de Orbea

Orbea celebró el pasado mes de enero la ceremonia conmemorativa de su 175 aniversario. A la cita, de la que nos hacemos eco en este número de la revista, acudieron responsables institucionales, medios de comunicación, ex ciclistas del equipo, trabajadores y amigos de la marca para participar en un acto entrañable y muy emotivo. La empresa radicada en Mallabia es una de las más longevas de Euskadi –tres siglos contemplan su actividad– y además, este mismo año, en diciembre, se cumplirán 45 años de su transformación en cooperativa y de su integración en la Corporación, en el entonces llamado “Grupo asociado a Caja Laboral Popular”, entidad que fue clave en su desarrollo.

Haciendo un repaso de su dilatada trayectoria, en su perfil empresarial se atisban una serie de valores, actitudes y comportamientos que definen la identidad de un proyecto que ha perdurado 175 años.

Orbea encarna a la perfección los valores del grupo cooperativo. Nos referimos a conceptos como cooperación, participación, innovación, transformación y responsabilidad social. A un modelo de empresa diferente, centrado en las personas, y que compite en el mercado global.

La empresa de Mallabia lleva el gen de la cooperación en su ADN. Su historia de trabajo colectivo y de esfuerzo compartido avalan su espíritu cooperativo. De hecho, el “equipo” es un término que cobra mucho sentido en Orbea.

Orbea es un proyecto de transformación, de adaptación permanente, que inició su actividad haciendo revólveres y que en la actualidad fabrica bicicletas. Y que ahora se reinventa nuevamente apuntando a la movilidad urbana con nuevas propuestas de bicicletas eléctricas.

Orbea, cómo no, es innovación. A pesar de que el concepto de una bicicleta es relativamente sencillo, su campo de innovación es realmente amplísimo: nuevos materiales, diseño, accesorios, personalización, distribución, marca, servicio post-venta... Y qué decir de la futura electrificación, que según los expertos “ha venido definitivamente para quedarse”.

También es un relato de compromiso; compromiso de muchas personas, de aquellos primeros trabajadores que iniciaron su andadura y apostaron por la empresa, de todos quienes han trabajado en ella en el pasado y de quienes protagonizan hoy en día el proyecto. Un proyecto habituado a competir –en la carretera y en la fábrica–, que vive el valor del trabajo en equipo, que necesita del compromiso individual de cada uno de sus miembros para lograr el éxito, y que se fija nuevas metas continuamente para crecer como

**Orbea es un proyecto habituado a competir –en la carretera y en la fábrica–, que vive el valor del trabajo en equipo, que necesita del compromiso individual de cada uno de sus miembros para lograr el éxito, y que se fija nuevas metas continuamente para crecer como grupo humano y como proyecto socio-empresarial.**

grupo humano y como proyecto empresarial.

Y finalmente, Orbea es responsabilidad social, que trabaja por y para sus gentes y así devolver a la sociedad todo lo que le ha dado, que ha sido mucho. Intentando dejar un proyecto social y empresarial mucho más sólido para las siguientes generaciones. Distribuyendo la riqueza que genera de una forma más equitativa y solidaria, y aspirando a generar empleo cooperativo, competitivo y sostenible.

En definitiva, una trayectoria de la que las personas de Orbea se pueden sentir orgullosas. Haciendo camino, sin rendirse, sin conformarse, trabajando duro, compitiendo, innovando, transformándose, e intentando siempre llegar mucho más lejos. Enfocando nuevas metas y poniendo su granito de arena para que este mundo sea más amigable y sostenible”. Zorionak Orbea! □

## Portadako gaia: ORBEA 175TH

---

- **Orbea, 175 años reinventándose**

La empresa nacida en Eibar y consolidada en Mallabia ha tenido la capacidad de renacer y transformarse de manera constante a lo largo de sus 175 años de historia, pasando de ser una empresa dedicada a fabricar armas a fabricar bicicletas.



- **Jon Fernández, director general de Orbea**

El director general de Orbea aprovecha la entrevista para hacer un reconocimiento público a aquellas personas que tuvieron la osadía y la valentía de arriesgarlo todo para que la marca siguiera adelante. En cuanto al futuro, destaca que la cercanía con el distribuidor y el usuario, tanto emocional como físicamente, seguirá marcando la base del modelo de negocio.

- **Ruben Gabilondo, Orbeako lehendakaria**

Poliki-poliki generazio saltoa egiten ari da Orbean, modu naturalean, batzuk jubilatzen diren heinean gazteak inkorporatu dira lan taldera. "Generazio desberdinek ez dute modu berean bizi kooperatibismoa baina hein batean normala da, izan ere kooperatiba gizarte ereduaren isla da eta gizarteko baloreak ez dira berdin mantentzen, eguneratuz doaz" aipatzen du.



- **Orbea celebró en familia su 175 aniversario**

El acto se celebró en la planta de Mallabia el pasado 21 de enero. Muchísimas caras conocidas del ciclismo se dieron cita en el evento: Pedro Delgado, Miguel Madariaga, Samu Sánchez, Marino Lejarreta, Igor González de Galdeano, Roberto Laiseka, Jon Odriozola, Txomin Perurena, ... Tuvimos ocasión de conversar con algunos de ellos.



## Kooperatibetako Berriak

### Sareteknika inaugura un nuevo almacén con capacidad para gestionar 60.000 referencias originales

El nuevo almacén le permitirá depositar más de 60.000 referencias originales, mejorar su capacidad logística y ofrecer un servicio más rápido y eficaz a su red de asistencia técnica así como al resto de clientes.



### Ulma e IK4-Tekniker distinguidas como finalistas en el proyecto de entorno colaborativo

Ulma Handling Systems ha colaborado con IK4-Tekniker con el objetivo de alcanzar un entorno colaborativo persona-máquina en la nueva revolución Industry 4.0 cuyo objetivo se ha centrado en eliminar barreras en el entorno de trabajo.



### Copreci abre una segunda planta productiva en China, la octava del Grupo

La cooperativa abre su segunda planta en China, en el parque empresarial Kunshan. El nuevo edificio se destinará a la producción de valvulería para abastecer el mercado chino de encimeras de gas de alta gama.



## Entrevistas

- **Mikel Lezamiz eta Ander Etxebarria**  
**“Mundu mailan erreferenteak gara hainbat arlotan”**

Hedapen Kooperatiboaren arduraduna izan da Mikel azken 8-10 urteotan eta 2015eko abenduan hartu du erretiroa. Ander da ordutik arlo honen arduraduna. Biekin elkartu gara, orain arteko balorazioa egiteko eta aurrera begira dituzten asmoetaz hitz egiteko.



- **Daniel Justel, Innovación en Diseño Industrial**  
**“Hemos desarrollado herramientas que ayudan a las empresas a generar nuevos productos y servicios”**

Mondragon Unibertsitatea ha llevado a cabo dos jornadas formativas para conocer cómo se puede innovar a partir de las motivaciones de las personas: cliente, usuario, ... El interés por parte de las empresas va en aumento y la ejecución de los proyectos ha sido muy satisfactoria.



- **Tayfun Ucar, gerente de la planta de producción de Copreci en Turquía**  
**“Cuando la vida te pone dificultades, siempre aprendes”**

Ingeniero mecánico de origen turco, Tayfun ha cumplido diez años en Copreci. “En el mercado turco estamos muy bien posicionados y debemos mantener dicha posición aunque la incertidumbre es alta. El mercado local del electrodoméstico está creciendo y queremos seguir apostando fuerte por dicho mercado al menos los próximos cinco años” afirma.



## Atalak

### **Cooperativismo y transformación social. (Aitzol Loiola, LANKI Ikertegia)**

En el curso experto en cooperativismo, analizamos las principales tendencias del momento actual y reflexionamos también sobre los principales retos y desafíos que tiene el cooperativismo de MONDRAGON.

### **El modelo cooperativo, un enfoque sistémico y dinámico (Amaia Sopelana, doctora en Administración de Empresas)**

Amaia ha realizado su tesis doctoral sobre la teoría de la flexibilidad organizativa, basándose en la experiencia de varias cooperativas de Mondragon Componentes. Los resultados del trabajo llevado a cabo en las cooperativas evidencian que la mayoría, o aquellas cooperativas con una posición competitiva más fuerte dentro del grupo de Mondragon Componentes, tienen un nivel óptimo de flexibilidad.

### **El futuro de nuestros puestos de trabajo. (Antonio Pulido, catedrático de economía aplicada)**

La nueva "revolución industrial" vendrá de la mano de los desarrollos en genética, inteligencia artificial, robótica, nanotecnología, impresión 3D o biotecnología y cambiarán el mundo a escala social, económica y particularmente, laboral.

### **Reportaje: Adom-Autonomía**

Adom-Autonomía nació en 2010 y desarrolla soluciones para la accesibilidad y autonomía de personas con discapacidad, centrándose en cuatro áreas: automatización de accesos, domotización de la vivienda, transferencias con grúa techo, y el baño.

### **Entrevista: Asier Gastaminza, coordinador del programa de Mundukide-Cuba**

Su carrera profesional ha estado ligada a la cooperativa Orona y principalmente al ámbito comercial en países en vías de desarrollo. El proyecto que desarrolla en la región de Oriente ha llegado a muy buen puerto y está bastante estabilizado, con el reto de trasladarlo a la región de La Habana.



# TU lankide

La revista de MONDRAGON taldeko aldizkaria

maiatza | ekaina 2016 mayo | junio

- La BIEMH 2016 pone el foco en la *Industria 4.0*.
- Arizmendiarrietak dagoeneko bere izenko plaza bat du Arrasaten.
- IK4-Ikerlanek 19,4 milioi euroko sarrerak izan zituen 2015ean.
- Las cocinas de Ausolan renuevan la certificación ISO 22000.
- LKS celebra su 25 aniversario.

## 2016 kongresua



www.tulankide.com

El próximo 20 de julio las cooperativas celebrarán en Donostia una nueva edición del Congreso. Este año será un hito en el devenir de la Experiencia y marcará un nuevo tiempo para MONDRAGON.

### LANKI

Cooperativismo y transformación social.

### Colaboraciones

Antezana-Andetxa:  
Auzolan *cum laude*.

### Osasuna eta kirola

Bainujantzi operazioa.



## Un Congreso para el futuro

El próximo 20 de julio las cooperativas de MONDRAGON celebrarán en Donostia una nueva edición del Congreso cooperativo, máximo órgano institucional del Grupo. En este foro, que reúne a representantes de todas las cooperativas integradas en la Corporación, se determinan las pautas o criterios generales por los que se rige el grupo.

La cita de este año es ciertamente especial. Principalmente, porque se debaten dos ponencias que configuran la hoja de ruta de MONDRAGON para el futuro. En efecto, la ponencia sobre *MONDRAGON del futuro* es una nueva propuesta de adaptación del grupo en la que se abordan cuestiones de fondo –como es dar un nuevo impulso a la vivencia de los valores–, y también de forma –con un nuevo modelo organizativo y una nueva propuesta de intercooperación financiera–. Asimismo, la segunda ponencia, *Política socioempresarial 2017/2020*, fija el nuevo reto empresarial de MONDRAGON para el siguiente ciclo estratégico –lograr que los negocios se desarrollen desde posiciones competitivas sostenibles– y las nuevas estrategias para lograrlo –compromiso e identidad cooperativa, financiación, innovación y promoción empresarial, intercooperación y presencia global–.

Por lo tanto, este congreso será un hito en el devenir de la Experiencia ya que marcará un nuevo tiempo para MONDRAGON. Una nueva era que pretende poner el acento en aspectos como la (auto)exigencia y la (co)responsabilidad, la solidaridad responsable, la intercooperación y la transformación social. Y que en sus aspectos puramente empresariales apunta a la rentabilidad, a la competitividad, a la sostenibilidad de los

**La cita de este año es ciertamente especial. Principalmente, porque se debaten dos ponencias que configuran la hoja de ruta de MONDRAGON para el futuro.**

negocios y a un esfuerzo renovado por la puesta en marcha de nuevas actividades.

Y todo esto, con un nuevo modelo organizativo, una nueva política socioempresarial, y un nuevo presidente que asumirá la dirección del grupo y que deberá aportar su impronta personal a los nuevos desafíos de futuro de MONDRAGON. □

## Fin del centenario de Arizmendiarieta

El pasado mes de abril se puso fin a los actos del centenario de Arizmendiarieta con la celebración de una misa de acción de gracias en la catedral del Buen Pastor de Donostia. Además, a partir de ahora *don José María* tiene una plaza con su nombre en Arrasate, localidad en la que aplicó su magisterio durante 25 años. A lo largo de todo este año se han organizado un sinnúmero de actividades que han servido para reconocer su figura, su actitud generosa y su entrega a la comunidad. Asimismo, el centenario ha servido para rescatar su pensamiento y su obra y para tratar de actualizar su mensaje a los nuevos tiempos.



# Portadako gaia: 2016 KONGRESUA

- **Una organización para MONDRAGON del futuro**

El nuevo modelo organizativo quiere dar respuesta a las diversas realidades socioempresariales integradas en MONDRAGON y facilitar su desarrollo.

- **Un nuevo modelo de intercooperación financiera**

Se propone un nuevo modelo que pivote en torno a la rentabilidad y la sostenibilidad de los negocios, manteniendo la intercooperación y la solidaridad entre todos. Se sustenta en dos nuevos fondos: el FCD (Fondo de Cohesión y Desarrollo) y el FEC (Fondo de Expansión Corporativo).

- **MONDRAGON 2020**

La política socioempresarial 2017/2020 pone el acento en los negocios competitivos y sostenibles. Compromiso e identidad cooperativa, financiación, innovación y promoción empresarial, intercooperación y presencia global, estrategias de futuro.

- **Javier Sotil, presidente del Consejo General de MONDRAGON**

A punto de concluir su breve pero intenso mandato, Javier Sotil realiza una valoración de su etapa al frente de MONDRAGON. "La cultura, los principios y valores de cualquier familia se ponen a prueba en momentos difíciles. En ese sentido, creo que tenemos que estar orgullosos de la respuesta que como grupo hemos dado a la crisis de FED" afirma.



## Kooperatibetako Berriak

### La BIEMH 2016 pone el foco en la Industria 4.0

DanobatGroup, Fagor Automation, Fagor Arrasate e IK4-Ikerlan exponen sus productos y soluciones en el ámbito de la industria 4.0 en la BIEMH 2016. Mondragon Unibertsitatea también estuvo presente en la feria de la mano de Diseinu Berrikuntza Faktoria, de la Escuela Politécnica Superior.



### LKS celebra su 25 aniversario en familia

Las cooperativas LKS y LKS Ingeniería han celebrado recientemente su fiesta de aniversario en un acto donde se reunieron más de 700 personas. En el mismo se reconoció la labor de los fundadores, se habló del presente y con el lema Kaixo Future se expusieron los retos de futuro de ambas cooperativas.



### Gaztenpresak 402 empresa berri sortzea sustatu du 2015ean

Laboral Kutxaren enplegurako Fundazioak 2015eko memoria aurkeztu du eta garatutako jardueraren alderdi nagusienak azaldu dituzte. Xabier Egibar Fundazioko lehendakariak azpimarratu du ibilbidea txalogarria dela: 4.120 empresa baino gehiago eta 7.300 lanpostu sortzen lagundu baitu Fundazioak hiru hamarkadetan.

### Fagor Ederlanek behe presioko aluminioko bi planta berri jarriko ditu martxan

Horrela, Fagor Ederlanek lau planta izango ditu. Gaur egun Arrasaten eta Kunshanen (Txinan) dituenen, Mexikon eraikitzen ari direna gehituko zaie eta laugarren bat ere bai, Bergaran kokatuko dena.



## Entrevistas

- **Felix Kerejeta, premio GALBAHE al inventor del año**  
**“En Copreci estamos en continua conexión con el cliente para captar sus necesidades y problemas”**

Con motivo del Día Mundial de la Propiedad Industrial e Intelectual, la agencia Galbaian ha entregado recientemente el premio Galbahe al mejor inventor. Ha recaído en Felix Kerejeta, gestor de tecnología en Copreci.



- **Javier Sotil, Congreso del 2016**  
**“Comienza una nueva etapa para MONDRAGON”**

A punto de concluir su breve pero intenso mandato, Javier Sotil se sitúa a las puertas del Congreso en el que se debaten dos ponencias, una sobre el MONDRAGON del futuro y otra sobre Política socioempresarial 2017/2020 que marcarán el nuevo devenir del Grupo.



- **Oscar Muguerza, Laboral Kutxa innova el mercado de la banca**  
**“Nuestro reto es financiar la innovación de nuestras empresas”**

Laboral Kutxa ha innovado el mercado de la banca con el lanzamiento de nuevas líneas de financiación dirigidas a las empresas, para apoyarles en sus procesos de inversión.



## Atalak

### Cooperativismo y transformación social (Ion Lezeta, LANKE Ikertegia)

Las cooperativas han realizado un esfuerzo considerable en relación a la formación cooperativa. El ámbito de la formación cooperativa y su I+D+i ha sido uno de los ejes principales de la actividad en LANKE en estos últimos diez años .

### MSI implica el Industry 4.0 en el sector del agua

Peter Craamer, el director de Innovación de MSI, nos explica cómo están incorporando en MSI los conceptos de Industry 4.0 a las soluciones para el sector del agua, combinando las técnicas de control de proceso con Big Data & Machine Learning para optimizar el O&M de las EDAR, o plantas depuradas de aguas residuales.

### Kooperatiben arteko bigarren lasterketa solidarioa

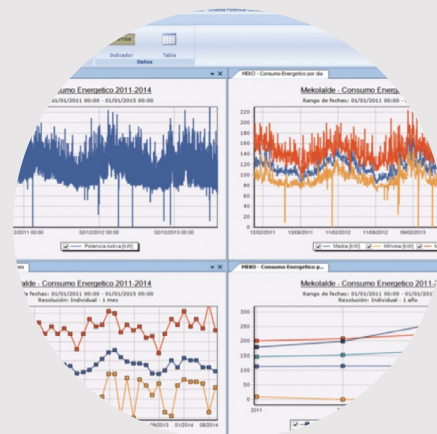
Uztailaren 3an jokatu da kooperatiben arteko II. Mundukide lasterketa solidarioa, Aretxabaletan, Urkuluko urtegi dotorean. Iazko parte hartzaileen kopurua bikoiztea eta elkartasun ekintzari oihartzun handiagoa ematea izan da helburua.

### Hacia la construcción de un Proyecto Compartido

MIK, en colaboración con ASLE y Debagoieneko Mankomunitatea, se encuentra desarrollando el proyecto "Compartiendo un proyecto organizacional desde el liderazgo transformacional y la participación de las personas trabajadoras", financiado por el Departamento de Promoción Económica, Medio Rural y Equilibrio Territorial de la Diputación Foral de Gipuzkoa.

### El impulso global del cooperativismo desde la fuerza de lo local (Ignacio Ugalde, presidente de ANEL)

Si eliminamos de la economía la dimensión social, eliminamos aquello que la hace humana. Y son las personas y su capacidad de trabajar juntas, el auténtico valor añadido de cualquier proyecto empresarial. La verdadera economía.



## Sector. primario

Entrevista a Iñigo Ucin,  
presidente del Consejo  
General de MONDRAGON

"Valores cooperativos y  
rentabilidad serán las  
claves del futuro de  
MONDRAGON"

- Urola fabrica sus primeros envases en Rusia.
- ULMAk euskararentzako bidegorriak sustatzen jarraituko du.
- Eroski entra en beneficios en el primer semestre de este ejercicio.
- Laboral Kutxa y MIK (MU) presentan COMPYTE para medir la competitividad de las empresas.



www.tulankide.com

Las cooperativas agro-ganaderas integradas en MONDRAGON, referentes en su sector, facturan 20 millones de euros anuales y emplean a 130 personas.

### LANKI

Kooperarock,  
Kooperatibagintza  
Donostia 2016ren baitan.

### Urteurrenak

Fagor Elektronika  
eta Alecop kooperatiben  
50 urteurrena.

### Osarten

Adaptación de puestos  
para personas con  
limitaciones.

## Un sector con raíces

El sector primario goza de una gran tradición y de una gran significación social en nuestro país. Y eso a pesar de que sus números globales no son especialmente relevantes: emplea a algo más de 10.000 personas en la CAPV, su actividad representa apenas un 1% de nuestro PIB y el conjunto del sector tuvo una producción en 2015 que superó los 500 millones de euros. Sin embargo, la actividad de los baserritarras y los arrantzales siempre ha sido muy apreciada en nuestra tierra. Principalmente, por su contribución a la alimentación, al arraigo al territorio y a la conservación de nuestro entorno.

También ha sido un sector con raíces en el grupo cooperativo. La sensibilidad histórica del grupo hacia la agricultura y la ganadería ha sido un hecho constatable con realidades y proyectos concretos. Además, siempre ha habido una especial sintonía entre la fórmula cooperativa y el sector primario. De hecho, tanto en Europa como en España muchos de los productos básicos de alimentación comercializados provienen de cooperativas de productores. En Euskadi, un 60% de la producción agrícola se realiza en régimen de cooperativa.

Eso sí, es un sector atomizado. Plagado de pequeñas explotaciones, aunque también con algunas cooperativas de mayor dimensión, como las tres integradas en nuestro grupo: Miba, Barrenetxe y Behi-Alde. Entre las tres facturan cerca de 20 millones de euros y emplean a 130 personas.

Son muchos los retos de futuro a los que se enfrenta el sector primario. Uno de ellos consiste en tejer colaboraciones y alianzas para ganar dimensión, capacidad productiva y competitividad.

Un ejemplo paradigmático en este sentido puede ser la reciente alianza de Miba con Piensos del Norte, dos empresas que unen sus fuerzas para formar un proyecto de referencia en la CAPV en el ámbito de la nutrición animal. Es evidente que en los próximos años se producirán nuevos movimientos intentando buscar operaciones comerciales con otros agentes para fortalecer el conjunto del sector.

Otra de las claves de futuro serán los productos locales. El arraigo al entorno y el apoyo a los productores locales ya se han convertido en

**Es evidente que en los próximos años se producirán nuevos movimientos intentando buscar operaciones comerciales con otros agentes para fortalecer el conjunto del sector.**

argumentos de venta para las grandes superficies. Y eso significa que se presentan nuevas oportunidades a las que hay que responder eficientemente, para lo que también será necesario fomentar la transferencia de conocimientos y la innovación en el sector.

El avance en estos retos de futuro contribuirá de forma importante a impulsar las explotaciones agrícolas y ganaderas, y en última instancia a perfilar un sector atractivo y competitivo, y una actividad sostenible en el tiempo que a su vez incentive el relevo generacional y el rejuvenecimiento de las plantillas. □

### MONDRAGON: nueva etapa

Una vez celebrado el Congreso 2016, el pasado 20 de julio, y aprobadas por unanimidad las dos ponencias presentadas al mismo (MONDRAGON del futuro y Política Socioempresarial 2017/2020) el grupo inicia una nueva etapa. Una nueva fase liderada por Iñigo Ucin al frente del Consejo General y que ha sustituido en el cargo a Javier Sotil, tras algo más de año y medio de intenso trabajo como máximo ejecutivo del grupo.

En este número de la revista publicamos la primera entrevista con el nuevo presidente, en la que hace un repaso de los temas de actualidad

que afectan a la Corporación y a su futuro. Con la hoja de ruta definida, el nuevo presidente centra los ejes de su mandato en dar un impulso a la vivencia de los valores cooperativos y en la rentabilidad de los proyectos empresariales. Hay que desearle suerte en su nueva andadura profesional, que sea capaz de llevar a buen término sus nuevos retos y que pueda proyectar el grupo hacia el futuro con ambición y acierto para que la Experiencia Cooperativa siga siendo una referencia de país.

## Portadako gaia: SECTOR PRIMARIO

- **Josu Arrizabalaga, gerente de BARRENETXE desde el 2009.**  
“Dibertsifikazioaren aldeko apustua egin dugu”

Esta cooperativa ubicada en Markina, se dedica al cultivo y posterior comercialización de productos hortícolas como: la lechuga, el tomate, los pimientos, la acelga y el calabacín. Actualmente, realiza el cultivo tanto sobre tierra como el cultivo hidropónico.



- **David Zabala, gerente de BEHI-ALDE.**  
“Gure ganadu guztia bertakoa da”

Behi Alde kooperatiba Olaetan dago, Aramaion. 80ko hamarkada hasieran Lana enpresatik irten eta bide propioari ekin zion behi esnea ekoizteko. 17 bazkideek 250 hektareako lursailean frisoi behiak dituzte aske eta 10.500 litro ekoizten dituzte urteko, behi bakoitzeko.



- **Iosu Ogiza, Gerente de MIBA.**  
“Gure asmoa da Euskal Herrian erreferenteak bihurtzea”

Esta cooperativa se ubica en Markina, cuenta con una historia de más de 50 años y hoy en día se dedica a la producción de piensos compuestos para ganado bovino, porcino, cunícola y avícola. Además cuenta con tiendas donde comercializa tanto el pienso como otros productos agro-ganaderos, de ferretería, jardinería y bricolaje.



- **Javier Goienetxea, ERKOP Taldeko zuzendari nagusia.**  
“El reto principal es la competitividad de nuestras actividades”

ERKOP aglutina tres cooperativas agro-ganaderas: Barrenetxe, Behi-Alde y MIBA. Cada una con sus particularidades, representan las empresas más grandes del sector, a nivel del País Vasco, tanto en producción como en ventas.





## Kooperatibetako Berriak

### Arranca el curso oficial de Mondragon Unibertsitatea con el acto de Basque Culinary Center.

Atxa repasó los principales hitos de Mondragon Unibertsitatea y vertebró su discurso en torno a tres ejes estratégicos: el conocimiento, la innovación y el talento como bases sobre las que sustentar la competitividad de Euskadi, y en los que Mondragon Unibertsitatea quiere ejercer de agente tractor.



### Urola fabrica sus primeros envases en Rusia.

La cooperativa guipuzcoana refuerza su apuesta por la internacionalización instalando una fábrica en las proximidades de Moscú para producir *in situ* envases para sus clientes.

### Prospektiker lanza una herramienta para el diagnóstico de desigualdades de género.

Esta herramienta se basa en combinar metodologías para poner en valor el trabajo por la igualdad de mujeres y hombres en las organizaciones.



### COMPYTE, la nueva herramienta para medir la competitividad de las empresas.

Compyte, la nueva herramienta diseñada por LABORAL Kutxa, permite a cada empresa analizar su competitividad respecto a su competencia y descubrir las palancas para mejorarla.



## Entrevistas

- **Iñigo Ucín, presidente del consejo general de MONDRAGON.**  
**“Valores cooperativos y rentabilidad serán las claves del futuro de MONDRAGON”**

Kargua hartu berria dagoela MONDRAGONeko presidente berria da Iñigo Ucín. Bide orria erabat finkatuta, bi gauza azpimarratu ditu etorkizunerako: balio kooperatiboen bizipena indartu beharra eta proiektu errentagarri eta iraunkorrak.



- **Mikel Trajaola, gerente de Fagor Electrónica.**  
**“El sector aeronáutico nos permite jugar en ligas más grandes”**

Tras los actos principales, el 50 aniversario de Fagor Electrónica se acerca a su fin, y lo hará con sorpresas para sus socios-jubilados en especial y con algún otro acto que pondrá el broche de oro al año de celebraciones.



- **Maria Jose Pagaldai eta Kepa Bergara, Alecop 50 urteko historia.**  
**“Ikasleentzat erreferentzia izan behar dugu, lan munduan sartzeko”**

Biak hasi ziren ikasle bezala Alecop-en eta ondoren bertan geratu ziren lanean, funtzio desberdinetan. Departamendu desberdinetan ibili ondoren, gaur egun Kepa pertsonen kudeaketan dihardu eta orain dela hiru urte izendatu zuten lehendakari. Marijo, ere sail anitzetan ibili da Alecop-en, eta orain dela urte batzuk Mondragon Educacion Internacional MEI proiektuan sartu zen buru belarri Azken urteotan Alecop eta MEIko zuzendaritzak uztartzen ditu.



## Atalak

### Kooperarock, kooperatibagintza Donostia 2016ren baitan.

Donostia 2016 Europako Kultur Hiriburuak, kooperatibagintzari aitortzen ari zaion balioaren adierazle, proiektu zabal bat eskaini dio, *Kooperarock: Kooperazioaren artea* izenburupean. Mondragon Unibertsitateko LANKI Ikertegiarekin elkarlanean, bederatzi hilabetez kooperatibagintzaren izana eta erronkak landu dira, Gasteizko Teatro Paraiso antzerki taldeari lekukoa eman aurretik.



### Goseari gerra sentsibilizazio kanpaina.

Goseari gerra lelopean aurkeztu dute kanpaina Ausolan kooperatibak eta Mundukide fundazioak. Pobreziaren Aurkako Nazioarteko Egunean hezkuntza alorrera zuzendutako sentsibilizazio kanpaina da honako hau.

### Estadios evolutivos de una organización en la construcción de un Proyecto compartido. (Mónica Gago y Begoña Echaburu, MIK S.Coop)

MIK S.Coop., en colaboración con ALSE y Debagoieneko Mankomunitatea, se encuentra desarrollando el proyecto *Compartiendo un proyecto organizacional desde el liderazgo transformacional y la participación de las personas trabajadoras*, financiando por el Departamento de Promoción Económica, Medio Rural y Equilibrio Territorial de la Diputación Foral de Gipuzkoa.



### Adaptación de puestos de trabajo para personas con limitaciones

Desde Osarten, el Servicio de Prevención Mancomunado, hemos elaborado un servicio nuevo, adaptación de puestos de trabajo para personas con limitaciones, para ayudar a solucionar estas situaciones. Se trata de un procedimiento exhaustivo, pero sencillo, que consiste en valorar las capacidades de las personas y cruzarlas con las demandas de los puestos de trabajo a desempeñar.



# TU lankide

La revista de MONDRAGON taldeko aldizkaria

azaroa | abendua 2016 noviembre | diciembre

## LagunAro 50 urte

El actual equipo de profesionales de la entidad en la escalinata de acceso a la sede central de LagunAro.



- MONDRAGONek eta Gipuzkoako aldundiak indarrak batu dituzte.
- Batz Tooling refuerza su liderazgo con la compra de Araluce.
- Mapsa celebra las bodas de plata de su integración en MONDRAGON.
- Orbea, *Made in Euskadi* en *La noche de la Empresa Vasca*.
- Ausolan contrata a 17 personas con discapacidad.
- Eroskik ematen du bezeroentzako arreta zerbitzurik onena.



[www.tulankide.com](http://www.tulankide.com)

Medio siglo de adaptación permanente contemplan a LagunAro, EPSV. Un proyecto con bases sólidas listo para enfrentar con solvencia y garantía los exigentes retos de la previsión social del futuro.

### Reportaje

Salón Internacional del Automóvil París 2016.

### Erreportaia

Domusa, energía berriztagarrien aldeko hautua.

### Euskaralan

Euskara ardatz, Nafarroako enpresen arteko topaketa.

## Bodas de oro de LagunAro

Este mes hemos dedicado las páginas centrales de la revista a LagunAro, EPSV. El motivo es que el año que viene, ya próximo, celebra su quincuagésimo aniversario, de manera que hemos aprovechado la efeméride para hacer una radiografía actual de la entidad, repasar sus hitos principales y enfocar sus retos de futuro. 50 años después del lanzamiento de aquel proyecto *de cobertura asistencial a los socios cooperativistas*, la foto de LagunAro es la de una entidad consolidada, con cerca de 28.000 mutualistas y 70.000 beneficiarios de asistencia sanitaria, 131 cooperativas asociadas, casi 13.000 pensionistas y un fondo patrimonial que supera los 6.200 millones de euros. Se trata por tanto de un proyecto con unos cimientos bien asentados y preparado para enfrentar con solvencia, a pesar de las incertidumbres políticas, económicas y sociales de nuestro tiempo, los retos de futuro.

LagunAro ha sido un ejercicio de adaptación permanente. La adecuación a las circunstancias ha sido una característica innata de la entidad, incluso su propio origen fue la respuesta a una situación indeseada como fue la exclusión de los trabajadores por cuenta propia -entre los que se incluían los cooperativistas- del Régimen General de la Seguridad Social. Después han venido muchas más reformas y adaptaciones. Quizás las más significativas han sido el nuevo modelo de Asistencia Sanitaria puesto en marcha en 2008 -tras la finalización del convenio de colaboración con la Seguridad Social- y la reforma integral del sistema de pensiones y cotización, en 2010. En definitiva, una entidad flexible que ha sabido acomodarse a los tiempos.

Asimismo, LagunAro ha demostrado a lo largo de su historia la idoneidad de sus prestaciones. Una de las mejor valoradas repetidamente es la de Asistencia Sanitaria, con un cuadro médico amplio y contrastado que incluye todas las especialidades médicas al servicio de mutualistas y sus beneficiarios. Y respecto al sistema de pensiones, tan de actualidad en estos días, se puede decir que LagunAro acertó de pleno al optar por un sistema de capitalización (en el que

cada mutualista financia su propia pensión) en lugar del sistema de reparto (en el que las pensiones se pagan con las cotizaciones de los trabajadores activos). Por tanto, acierto en la definición y gestión de sus prestaciones.

LagunAro es también un elemento de cohesión del grupo cooperativo. Una especie de malla común de protección social tejida sobre los principios de solidaridad e intercooperación que arma y da sentido a un proyecto colectivo y cooperativo apoyado en el axioma "juntos somos más fuertes". Un ejemplo reciente en este sentido ha sido la gestión de las soluciones de empleo para los socios afectados por la reciente crisis económica, que ha tenido su máximo exponente con el concurso de Fagor Electrodomésticos.

**Nuestra mutua ha logrado *proteger con acierto a todo su colectivo durante más de 50 años y crear una entidad solvente, consolidada y que mira al futuro con optimismo para enfrentar los desafíos de los nuevos tiempos.***

La actuación conjunta de LagunAro, la Corporación, las cooperativas y los propios socios afectados han posibilitado dar una respuesta ejemplar -en la que se sigue trabajando- a un grave problema de desempleo, por su dimensión, en nuestro sistema. Es decir, un modelo compartido y solidario capaz de articular soluciones en situaciones complejas puntuales.

Eficiencia, humildad, transparencia, corresponsabilidad y profesionalidad han sido valores históricamente asociados a LagunAro. Desde esas señas de identidad, nuestra entidad de previsión ha logrado *proteger con acierto a todo su colectivo durante más de 50 años y crear una entidad solvente, consolidada y que mira al futuro con optimismo para enfrentar los desafíos de los nuevos tiempos.* □

## Portadako gaia: LAGUN-ARO, 50 URTE

- **Josean Alustiza, LagunAroko lehendakaria.**  
**“LagunAro ondo ari da gestionatzen bere erronkak”**

Lagun Aro erakunde bitxia da, berezia, ez baitago beste Borondatezko Gizarte Aurreikuspenerako Erakunderik edo aurreikuspen eredurik hau bezain estaldura sozial integrala eskaintzen duenik. Izan ere, hainbat prestazioei esker pertsonak aktibo dauden bitartean zaintzen ditu; eta ondoren, aktibo ez daudenean ere, pensioen bitartez nolabaiteko zaintza lana egiten du.



- **Luis Mari Ugarte, director general de LagunAro.**  
**“El reto: mantener la eficiencia y la profesionalidad”**

La labor de los actuales gestores no puede ser otra que la de dar continuidad a este maravilloso e ilusionante proyecto, poniendo todo nuestro conocimiento y nuestra capacidad al servicio de las cooperativas y de os mutualistas. La responsabilidad es importante, máxime teniendo en cuenta que algunos de los ámbitos de gestión propios las pensiones, están entre las preocupaciones básicas de nuestro colectivo y del conjunto de la sociedad.



- **Koldo Ugaldea, Director de Provisión de LagunAro.**  
**“La participación y el compromiso de todos es clave en la gestión de las reubicaciones”**

El área de prestación de ayuda al empleo de LagunAro está orientada al colectivo de mutualistas pertenecientes a cooperativas que se encuentran en alguna de las diferentes modalidades de desempleo, ya sea coyuntural, estructural o de disolución de cooperativa.



- **Juan Antonio Joubert, Responsable de Asistencia Sanitaria de LagunAro, EPSV.**  
**“Queremos que la asistencia sanitaria siga siendo uno de los activos mejor valorados de LagunAro”**

Desde el año 2008 LagunAro ofrece a sus mutualistas una prestación de Asistencia Sanitaria con carácter complementario a la prestada por el Sistema Público, de tal manera que tenemos acceso a los servicios públicos, como cualquier otro ciudadano y, a su vez, podemos hacer uso también de la cobertura de LagunAro.



## Kooperatibetako Berriak

### MONDRAGON en la cumbre sobre cooperativas de Quebec 2016.

El encuentro, celebrado bajo el lema "Las cooperativas: el poder de actuar" pretende reivindicar el papel del cooperativismo y su impacto nivel global.



### La Unión Europea premia a IK4-Ikerlan por su excelencia en la investigación.

AngeLab, proyecto de diagnóstico prenatal de enfermedades liderado por IK4-Ikerlan, ha sido galardonado con el Premio a la Innovación como mejor proyecto europeo H2020/7PM en el Foro Europeo de Nanoelectrónica.



### MONDRAGON estrena video corporativo.

El Grupo ha finalizado recientemente la producción de un nuevo audiovisual que presenta un cuatro minutos las claves del proyecto cooperativo.

### MB Sistemas inicia su andadura en México con su pedido para Gestamp.

El pedido consiste en suministrar una avanzada instalación de soldadura con destino final a un fabricante de automóviles. El importe de la operación asciende a 3,5 millones de dólares.



## Entrevistas

- **José Luis Elorza, director de Ciencias Sociales por la Universidad de Deusto.**  
**“Se empiezan a dar algunos pasos pero la apuesta debería ser mucho más ambiciosa”**

Ha trabajado en Copreci y Orkli y fue miembro del consejo general de grupo cooperativo Goilan. Actualmente, además de profesor, es editor y consultor independiente. Conservamos con él sobre su reciente libro *La Empresa Participativa Integral*.



- **Ryszard Stocki, profesor de psicología organizacional.**  
**“La competencia empuja a las cooperativas a luchar en batallas en las que no deberían participar”**

El investigador Stocki, analiza el modelo cooperativo. Es creador de muchas herramientas de diagnóstico y mejora de las organizaciones, incluida Co-opIndex, una herramienta que diagnostica hasta qué punto los valores y principios cooperativos se llevan a la práctica en el trabajo diario de las cooperativas.



- **Mikel Orobengoa, MONDRAGONeko BACeko sustatzailea eta SEA koop. Elkarteko zuzendaria**  
**“Krisialdiak apaldu egin du ekintzaile izateko grina”**

BAC egitasmoak MONDRAGON Korporazioaren baitan ekintzailetasuna eta proiektu zein negozio berriak sustatzea du helburu. Mikel Orobengoa da egitasmoaren bultzatzaile nagusienetariko bat. Berriki, Bai Euskarari Ziurtagiriaren Elkarteak eta Guipuzkoako Foru Aldundiak antolatutako Enpresaren ekitaldian parte hartu zuen, ekintzailetasun eredu ezberdinen arteko solasaldian.

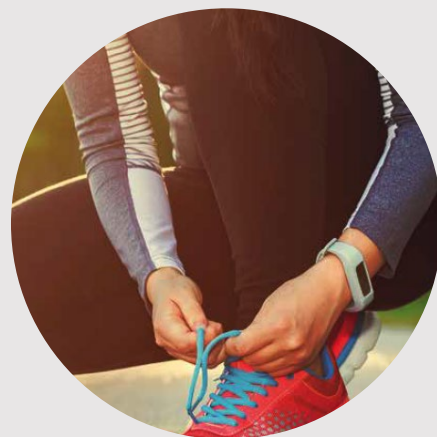




## Atalak

### Osasuna eta kirola: TU korrika.

Artikulu honen helburua, aholku eta planifikazio txikiekin, 30´korrikan egitea da. Abiapuntua horrelako pertsonetan oso ezberdina izan daiteke, bere genetika eta kirol historia-lagatik.



### Sobre la actualidad del pensamiento de Arizmendiarieta. (Jon Emaldi, Laboral Kutxa)

Con motivo del 40 aniversario de la muerte de Don Jose María, queremos insistir en la certeza de que fue una persona adelantada a su tiempo con lo pies en el suelo y la cabeza en los retos del futuro.

### Adecuación de puestos de trabajo al proceso de envejecimiento. (Osarten)

Los países industrializados presentan importantes cambios en su evolución demográfica, la esperanza de vida se está incrementando y es previsible que lo siga haciendo hasta 2050, lo que provocará un incremento de la población de edad avanzada.



### Camino de cooperación. (Javier Retegi, miembro de la Asociación ALE)

El cooperativismo ha consagrado un modelo de empresa personalista que trasciende a los fundadores y se reinventa periódicamente con la irrupción de nuevas generaciones.



Urtekaria  
Anuario

---

**2016**

---

**TU**lankide